

Работодатели будут информировать о наличии свободных рабочих мест

11.08.2015

ГКУ ЦЗН ВАО города Москвы информирует работодателей округа о том, что в соответствии с п.3, п.2, ст. 25 закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

(Для предоставления сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, необходимо обращаться в территориальные отделы трудоустройства ГКУ ЦЗН ВАО города Москвы в соответствии с юридическим адресом организации.)

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

(Информацию о возможном сокращении численности или штата работников, о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства организаций, индивидуальных предпринимателей ВАО города Москвы, необходимо предоставлять по установленным формам (здесь можно сделать ссылку на формы <http://trud.mos.ru/electronic-forms-of-documents/employers/>) в отдел Взаимодействия с работодателями и организации самозанятости ГКУ ЦЗН ВАО города Москвы по адресу: 107023, город Москва, ул. Буженинова, д.12 или же в ГКУ ЦЗН ВАО города Москвы по адресу: 107023, город Москва, ул. Суворовская, д.27)

Адрес страницы: <http://bogorodskoe.mos.ru/presscenter/news/detail/2066306.html>

[Управа района Богородское](#)