# Какие причины отсутствия на рабочем месте признаются уважительными

27.09.2024

Перечень уважительных причин отсутствия на рабочем месте законом не определен. Работодатель самостоятельно решает, является причина отсутствия работника на работе уважительной или нет (Письма Роструда от 04.12.2020 N ПГ/56975-6-1, от 31.10.2008 N 5916-ТЗ). Принять такое решение работодатель может на основании объяснительной работника, а также других документов, подтверждающих причину отсутствия, если он их представит дополнительно.

Примеры уважительных причин отсутствия на работе:

- болезнь, подтвержденная больничным листом (абз. 2 п. 17 Письма ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956);

- сдача крови и ее компонентов, а также проведение связанного с этим медицинского осмотра в рабочее время (ч. 1 ст. 186 ТК РФ);

- отсутствие проездных билетов, из-за чего работник не смог вовремя вернуться на работу из места, где проводил отпуск (при этом заранее уведомил вас об этой проблеме) (Определение Верховного Суда РФ от 30.03.2012 N 69-В12-1);

- использование работником отпуска по графику (даже если вы не уведомили работника и не издали приказ) (ч. 2, 3 ст. 123 ТК РФ);

- прохождение военных сборов (ч. 1 ст. 170 ТК РФ, п. 2 ст. 6 Закона о воинской обязанности).

---

Адрес страницы: http://bogorodskoe.mos.ru/security_and_law_and_order/detail/12587375.html

---